ДЕТСКА ГРАДИНА " ЩАСТЛИВО ДЕТСТВО" - с. ТОПОЛОВО
ул. " Александър Стамболийски " 1, e-mail : shtastlivo_dete@abv.bg

EMILIYA KOSTOVA KOSTOVA
Digitally signed by EMILIYA KOSTOVA KOSTOVA
Date: 2022.09.15 10:44:32 +03'00'

УТВЪРЖДАВАМ: .....
ДИРЕКТОР
Емилия Костова

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА ДГ"ЩАСТЛИВО ДЕТСТВО" ТОПОЛОВО

ПРЕЗ УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №6/13.09.2022. и Утвърден със Заповед № РД-09-07/ 15.09.2022г.

I. Стратегията на ДГ“Щастливо детство“ в периода 2020/2024 г. има водеща ЦЕЛ:

Детска градина „Щастливо детство“ Тополово да се превърне в благоприятна среда за качествено предучилищно образование, оптимално развитие и социализация на всяко дете.

II. Цели на Плана за КД:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване.
2. Усъвършенстване на професионалните умения за прилагане на съвременни, иновационни техники и технологии .
3. Внедряване на добри практики в основните и допълнителни форми на обучение.
4. Овладяване на уменията за комуникация, успешно справяне с възникнали конфликти сред децата, позитивно възпитание и обучение.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване чрез проучване и прилагане на добри педагогически практики и обмяна на педагогически опит.
2. Квалификационната дейност да съдейства за постигане положителни промени в детската личност и овладяване на трайни знания, умения, отношения и навици от детето.
3. Да се повиши качеството на образователния процес и да се стимулират професионалните изяви на учителите.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. По-пълноценна професионална реализация на педагогическите специалисти.
2. По-високо равнище на професионална компетентност.
3. Осигуряване на съответствие между потребностите на образователната система и равнището на педагогическите компетенции.

1. **Вътрешноинституционална квалификация:**

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане
1.	Интерактивни и иновативни методи при реализиране на обучението по БЕЛ	Доклад	Учители, директор	7	**3**	м.10.2022г.	ДГ	КК, Гл. учител и Учители на групи	КК, Гл. учител
2.	Нравствени и естетически ценности в кратките литературни жанрове	Семинар	Учители, директор	7	3	м.11.2022г.-	ДГ	КК, Мед. сестра	КК, Гл. учител,
3.	Работа с кратките литературни жанрове – събирателска дейност	Практикум	Директор, Учители	7	2+2	м.12.2022г.	ДГ	КК, Гл. учител, Учители на групи	КК, Гл. учител
4.	Българският фолклор като средство за възпитание, обучение и приобщаване към нац. ценности	Кръгла маса	Учители, директор	7	2	м.01.2023г.	ДГ	КК, Гл. учител	КК, Гл. учител
5.	Обмяна на добри педагогически практики по	Открити моменти	Учители, директор	7	**2**	м.02.2023г.	ДГ	КК, Гл. учител, Учители на групи	КК, Гл. учител
6.	Обмяна на добри практики по организация на образователната среда	Обмяна на добри практики	Учители, директор	7	8+8	м.03.2023г.	ДГ	Учители на групи	КК, Учители-ПГ
7.									

2. Извънинституционална квалификация

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/ Обуч. институция	Обща цена на обучението-прогнозна	Начин на финансиране	Срок/ период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане
1.											
2.											
3.	Обмяна на добри практики на тема:	Обмен на Добри практики	Учители директор, пом. възпит.	7	8+8	Други ДГ	**910**	От бюджета на ДГ	м.05-06.2022г.	ДГ	Директор, КК Счетоводител
4.	Други										

Забележка: ДГ"Щастливо детство" има недостиг на финансови средства и планираната извън-институционална квалификация ще бъде проведена при възможност на бюджета.

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджета на педагогически персонал и конкретна сума в лева - 1,2% от ФРЗ на ПП-л

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта „вътрешноинституционална квалификация" Главен учител
- В частта „извънинституционална квалификация" – Директор на ДГ
- В частта „финансиране на квалификацията" – Счетоводител и директор на ДГ

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

ДЕТСКА ГРАДИНА “ ЩАСТЛИВО ДЕТСТВО “ - ТОПОЛОВО
ул. “ Александър Стамболийски “ 1 тел. : 03321 20 21, e-mail : shtastlivo_dete@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:_____
Емилия Костова
ДИРЕКТОР ДГ „Щастливо детство”

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА в ДЕТСКА ГРАДИНА „ЩАСТЛИВО ДЕТСТВО” – ТОПОЛОВО

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1.Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Щастливо детство” с. Тополово има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал.

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:
4.1. Анализ на кадровия потенциал.
4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4.4. Планиране на обучението.
4.5. Финансово осигуряване на обучението.
4.6. Организиране и провеждане на обучението.
4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:
5.1.Квалификационната дейност в детската градина се ръководи от Директора и комисията по квалификация.
5.2. Квалификационната дейност на педагогическите специалисти на равнище детска градина се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС и е част от годишния план.
5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти е задължително и има за цел:
5.3.1.да осигури съответствие между политиките за организационно развитие на детската градина и специфичните потребности на децата, с които работи за подобряване качеството на образованието
5.3.2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално и кариерно развитие.
5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Пловдив, университети, колежи,квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.
5.6. Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
5.6.1. по собствено желание;
5.6.2. по препоръка на работодателя;
5.6.3. по препоръка на експерти от РУО - Пловдив и МОН.

5.7. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на детската градина по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.
5.8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, за които :
5.8.1. са въведени нови държавни образователни изисквания;
5.8.2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на образованието;

5.8.3. преминават на нова педагогическа длъжност;
5.8.4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:
6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
6.2. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
6.2.1. по собствено желание;
6.2.2. по препоръка на директора на детската градина;
6.2.3. по препоръка на експерти от съответната област.
6.4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическитекадри и директора на детската градина по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:
7.1. Педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.
7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
7.3. Възможност за кариерното развитие.
7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:
8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са:
- в размер на 1,2% от средства на ФРЗ на педагогическия персонал, обсъдени на ПС и утвърдени от директора
- според възможностите на бюджета за непедагогическия персонал
8.2. Вътрешно-институционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.
8.3. Финансирането на извън-институционалната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина,финансирането става с лично участие на служителя и/или при наличие на средства в бюджета от детската градина.
8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:
Правилата са приети на Педагогическия съвет с Протокол №6/ 13.09.2022г. и подлежат на актуализация по реда на приемане.